



SAWIRIS FOUNDATION
مؤسسة ساويرس

الشروط المرجعية للتعاقد مع جهة استشارية

مختصة بدمج تقاطعات تغير المناخ ضمن برامج عمل المؤسسة

مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية

ديسمبر 2024

3	المقدمة
4	الهدف
4	الدور المتوقع
7	المخرجات
8	الجدول الزمني
9	المؤهلات والخبرات
9	تقديم طلبات الالتحاق
10	معايير تقييم طلبات الالتحاق
10	معلومات الاتصال

تحدث أزمة المناخ تحولاً جذرياً في التنمية البشرية، مما يجعل الاستدامة والتخطيط في إطار الحدود البيئية ركيزة أساسية لسياسات التنمية. ويتجلى ذلك في المجتمعات الضعيفة التي تعتمد اعتماداً كبيراً على الموارد الطبيعية المتاحة لتأمين سبل عيشها، مثل تربية الماشية، والزراعة، وصيد الأسماك، وحصاد المحاصيل، فهذه المجتمعات أكثر عرضة للفقر متعدد الأبعاد بسبب افتقارها إلى الخدمات الأساسية والبيئة الملائمة¹. وتوضح دراسة أجراها البنك الدولي أنه بحلول عام 2030 سيقع حوالي 130 مليون شخص إضافي كضحية لبرائن الفقر المدقع، وتشير الدراسة إلى أن التدهور الصحي وارتفاع أسعار الغذاء هما السببان الرئيسيان في هذا الانزلاق²، ومن المتوقع أن يؤدي تغير المناخ في مصر إلى غمر المناطق المنخفضة والأراضي الزراعية في دلتا النيل، مما يهدد الأمن الغذائي ويؤدي إلى خسائر اجتماعية واقتصادية³.

أنشأت عائلة ساويرس مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية في عام 2001، وهي واحدة من المؤسسات العائلية الأولى من نوعها في مصر، وتتمثل رسالة هذه المؤسسة منذ نشأتها في دعم حلول التنمية المستدامة لتخفيف حدة الفقر والإقصاء الاجتماعي والاقتصادي وتوفير فرص تعليمية عادلة للمجموعات الأكثر تهميشاً في مصر وذلك عن طريق التعاون مع المجتمع المدني والقطاع الخاص والحكومي، وتهدف المؤسسة إلى تحقيق هدفين رئيسيين وهما: (1) خفض معدلات الفقر متعدد الأبعاد في مصر، و(2) وتمكين وكلاء التغيير في مصر.

تلعب مؤسسة ساويرس دوراً رئيسياً في تعزيز عملية دمج موضوع تغير المناخ ضمن السياسات والبرامج، فباعتبارها منظمة تنموية تعتمد على الأدلة وتهدف إلى تقليل الفقر متعدد الأبعاد وتمكين صناعات التغيير، تشعر المؤسسة بقلق بالغ حيال تأثير الظروف المناخية القاسية وزيادة قابلية

¹ المجتمعات الموجودة على الخطوط الأمامية هي المجتمعات التي تواجه أولاً وبأشد وطأة عواقب تغير المناخ، خاصة تلك المتأثرة مباشرة بنظام الطاقة والتلوث الناتج عنه، وتشمل هذه المجتمعات - دون حصر - مجتمعات الملونين، والمجتمعات ذات الدخل المنخفض، والمجتمعات الأصلية، والمجتمعات المحيطة بمناطق إنتاج الطاقة الاستخراجية.

المصدر: مبادرة العدالة في الطاقة - Initiative for Energy Justice (iejusa.org). Glossary and Appendix -
² Jafino, B. A., Walsh, B., Rozenberg, J., & Hallegatte, S. (2020). Revised estimates of the impact of climate change on extreme poverty by 2030

Climate Change in Egypt: Opportunities and Obstacles: ³

<https://carnegieendowment.org/research/2023/10/climate-change-in-egypt-opportunities-and-obstacles?lang=en>

تأثر المجتمعات التي نخدمها بالظروف الطبيعية القاسية⁴؛ لذا تلتزم المؤسسة بالتصدي لمشكلة تغير المناخ باعتبارها جزء أساسي من مهمتها لتحقيق التنمية المستدامة وتعزيز الصمود داخل المجتمعات التي نخدمها، وتحدد هذه الوثيقة (الشروط المرجعية) نطاق العمل، والمخرجات ومسؤوليات الاستشاري الخارجي لمساعدة المؤسسة في دمج تقاطعات تغير المناخ ضمن عملياتها وبرامجها. نعتبر مسألة تغير المناخ موضوعاً شاملاً لا يمكن معالجته من خلال تدخل واحد فقط؛ لذا قمنا بإدراج آثار تغير المناخ كأولوية قصوى لتناولها في برامجنا ضمن استراتيجيتنا الشاملة لتغير المناخ للفترة 2023-2028، وبدأنا بتيسير النقاشات بين منظمات المجتمع المدني في مصر لفهم الأسباب التي تجعلنا نعمل على معالجة آثار تغير المناخ.

2. الهدف

الهدف الرئيسي من هذه الاستشارة هو دمج اعتبارات تغير المناخ في جميع أنشطة وبرامج مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية، وسيقوم الاستشاري بتقييم وإجراء تحليل شامل للوضع الحالي للمؤسسة وتحديد الفجوات القائمة، ووضع استراتيجيات وأطر عمل لضمان إدماج عملية التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معها دمجاً منهجياً في أنشطة المؤسسة، مما يعزز استدامة مشاريعها وأثرها.

سيحدد الاستشاري الأولويات في هذا المجال، وكيف يمكننا العمل مع شركاء التمويل المشترك وشركاء التنفيذ للتخفيف من آثار تغير المناخ، والتكيف معها، وبناء القدرة على الصمود في مواجهة تأثيراتها على المجتمعات التي نخدمها.

3. الدور المتوقع

من المتوقع أن يقوم الاستشاري بتنفيذ المهام التالية:

1. التقييم والتحليل

- إجراء تحليل شامل لأنشطة وبرامج المؤسسة، والعمليات الداخلية، والأبحاث، والمشاريع الحالية من خلال منظور تغير المناخ لتقييم الوضع الحالي لأنشطة المؤسسة المتعلقة بتغير المناخ، وتحديد الفجوات والفرص المتاحة لدمج اعتبارات تغير المناخ.

⁴ Sinha, M., Sendhil, R., Chandel, B. S., Malhotra, R., Singh, A., Jha, S. K., & Sankhala, G. (2021). Are multidimensional poor more vulnerable to climate change? Evidence from rural Bihar, India. Social Indicators Research, 1-27

- إجراء تحليل للاستعداد المؤسسي واستعراض خطط العمل لتصميم خطة عمل مخصصة.
- إجراء تقييم لمخاطر المناخ للمناطق الجغرافية الأكثر عرضة لتأثيرات تغير المناخ، وتحديد المناطق المحتملة لإجراء التدخلات فيها، وينبغي أن يشمل ذلك:
 - تحديد عوامل مخاطر المناخ في المناطق الأكثر عرضة لتأثيرات تغير المناخ، مع التركيز على دراسة آثاره على سبل العيش المحلية، والبنية التحتية، والأنظمة البيئية.
 - تحديد الفرص الرئيسية ونقاط البدء في دمج تدابير التكيف والتخفيف في التدخلات، مع إجراء تحليل دقيق لعوامل مخاطر المناخ المرتبطة بهذه التدخلات المقترحة.
 - وضع تدابير استباقية للحد من المخاطر المستقبلية أو الوقاية منها، وأخرى استجابية لمعالجة التحديات الفورية.
- تحليل المشهد السياسي والمؤسسي بما في ذلك السياسات والإجراءات والاستراتيجيات الحالية المتعلقة بالاستدامة البيئية والقدرة على الصمود أمام مشكلة تغير المناخ، لا سيما في المجتمعات التي تعاني من فقر متعدد الأبعاد في مصر (مثل الاستراتيجية الوطنية لتغير المناخ في مصر 2050)، بالإضافة إلى السياسات الإقليمية والدولية والأطر المتعلقة بتغير المناخ لوضع المبادئ التوجيهية اللازمة لتعزيز القدرة على الصمود للتصدي لمشكلة تغير المناخ
- تحليل التحديات المحتملة في تنفيذ ودمج هذه الاعتبارات.

2. وضع استراتيجية

- وضع استراتيجية لدمج اعتبارات تغير المناخ تتماشى مع الفجوات والفرص المحددة خلال مرحلة التقييم والتحليل وتحديد أهداف واضحة لدمج هذه الاعتبارات في البرامج.
- ضمان الركائز الموضحة في برنامج [العمل الخيري العربي من أجل تغير المناخ](#) الذي تلتزم به المؤسسة.
- تحديد المجالات التي تتماشى فيها استراتيجية المناخ مع استراتيجية الطوارئ الخاصة بمؤسسة ساويرس، وضمان تكامل هذه الاستراتيجيات عبر القطاعات بدلاً من تداخلها.
- تحديد المجالات الرئيسية للتدخل والتوصية بإجراءات محددة لدمج اعتبارات تغير المناخ في برامج وأنشطة المؤسسة، بما في ذلك مبادرات التخفيف والتكيف وبناء القدرة على الصمود لضمان الاستدامة.

3. بناء القدرات

- تصميم خطة بناء القدرات لتعزيز معرفة ومهارات موظفي مؤسسة ساويرس في مجالات التخفيف من تغير المناخ والتكيف معه، وينبغي أن تتضمن هذه الخطة برامج تدريبية رئيسية والموارد اللازمة للتعامل مع تغير المناخ بفاعلية.
- تقديم جلسات تدريبية لموظفي مؤسسة ساويرس حول استراتيجيات تغير المناخ، مع التركيز على تزويدهم بالمعرفة الأساسية وتوجيههم نحو فرص التطوير والموارد التدريبية.
- تحديد الجهات المعنية ذات الصلة بتغير المناخ في مصر، وتيسير الاتصال والتواصل لتعزيز التعلم بين الأقران داخل المؤسسة.
- إعداد نموذج يمكن لمؤسسة ساويرس استخدامه لتقييم قدرات شركاء التنفيذ فيما يتعلق بمسألة تغير المناخ، وتقديم توصيات بشأن الاستراتيجيات الفعالة والقدرات المطلوب بنائها لسد هذه الفجوات وتعزيز القدرة العامة.

4. التعلم وإدارة المعرفة

- تحديد فجوات المعرفة واحتياجات التعلم لدى المؤسسة فيما يتعلق بالأدلة التي يمكن أن تدعم نهج المؤسسة في تمويل المشاريع التي تتناول مسألة تغير المناخ بشكل شامل.
- تطوير مرجع يعتمد على فجوات المعرفة واحتياجات التعلم لتوجيه عملية تمويل المؤسسة للمشاريع التي تتناول مسألة تغير المناخ بشكل شامل.

5. دعم التنفيذ

- وضع أطر عمل لازمة لدمج اعتبارات تغير المناخ في الخطط وتصميم المشاريع والميزانية والتنفيذ.
- تحديد الإطار الأكثر ملاءمة لإعداد تقارير الاستدامة، بناءً على تقييم أولويات المؤسسة وقدراتها.
- وضع دليل إعداد التقارير المتعلقة بالاستدامة لمساعدة مؤسسة ساويرس في توثيق جهودها في مجال الاستدامة وإعداد التقارير عنها بفاعلية.
- العمل مع وحدة الرصد لتحديد المؤشرات والأدوات المناسبة لتتبع تقدم الاستراتيجية وقياس أثرها.
- تقديم الدعم في عملية تطوير وتنفيذ مشاريع ومبادرات تستجيب لمسألة تغير المناخ، في حال تم بدء أي مشاريع جديدة خلال فترة الاستشارات.

- تقديم الدعم الفني المستمر والإرشاد لضمان دمج اعتبارات تغير المناخ في أنشطة مؤسسة ساويرس بفاعلية.
- إعداد دليل تسترشد به مؤسسة ساويرس دائماً بعد انتهاء فترة الاستشارة، وسيساعد هذا الدليل في دمج مبادئ الاستدامة في جميع جوانب برامج المؤسسة وعملياتها، مما يضمن الاستمرارية والقدرة على التكيف بعد انتهاء فترة الاستشارات.

4. المخرجات

يتحمل الاستشاري مسؤولية تقديم ما يلي، وتعتبر كل تسليم مكتمل ومعتمد بمجرد استلام خطاب الموافقة الأخير من المؤسسة:

- تقرير تقييم شامل مفصل للفجوات والفرص لدمج اعتبارات تغير المناخ في مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية.
- وثيقة استراتيجية دمج اعتبارات تغير المناخ.
- موارد ومواد تدريبية لدورات بناء القدرات.
- مؤشرات وأدوات الرصد والتقييم بما في ذلك مجموعة من الأهداف ومؤشرات الأداء المحورية للمواضيع متشابكة الأطراف للوصول إلى تقدم في الرصد ونتائج التقييم.
- دليل تقرير الاستدامة بما يتماشى مع إطار التقرير لدعم مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية في توثيق وتقرير جهود الاستدامة بكفاءة.
- تقرير نهائي يلخص الأنشطة الاستشارية، وما تم تحقيقه، والاقتراحات فيما يتعلق بالجهود القائمة لدمج اعتبارات تغير المناخ.
- وضع دليل لمؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية كمرجع إرشاد للاستخدام والتحديث بعد انتهاء فترة الاستشارة.

تحدد ميزانية الاستشارة بناءً على إتمام هذه المخرجات بالنسب والأقساط الموضحة أدناه:

- التقرير الافتتاحي: 20%
- تقرير التقييم: 20%
- استراتيجية دمج اعتبارات تغير المناخ: 20%
- تقرير ودورات بناء القدرات 10%
- أدوات الرصد والتقييم: 10%
- التقرير النهائي: 20%

5. الجدول الزمني

من المتوقع أن تبدأ عملية الاستشارة في يناير 2025 وتتم في يوليو 2025 في المراحل المحورية الآتية:

شهر	شهر	شهر	شهر	شهر	شهر	المهمة
6	5	4	3	2	1	
						1 التقرير الافتتاحي وخطة العمل
						2 تقرير التقييم
						3 استراتيجية دمج اعتبارات تغير المناخ
						4 خطة/دورة بناء القدرات
						5 مؤشرات وأدوات الرصد والتقييم بما في ذلك مجموعة من الأهداف ومؤشرات الأداء المحورية للمواضيع متشابكة الأطراف
						6 التقرير النهائي ودليل مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية (بما في ذلك دليل الاستدامة)

6. المؤهلات والخبرات

يجب أن يتمتع قائد الفريق المثالي بالمؤهلات والخبرات الآتية:

- درجة علمية متقدمة (مفضل دكتوراه، والحد الأدنى درجة الماجستير) في العلوم البيئية، التغير المناخي، التنمية المستدامة أو أي مجال ذي صلة.
- خبرة عملية تتراوح بين 8 إلى 10 سنوات في مجالات ذات صلة.
- خبرة مثبتة في تطوير وتنفيذ استراتيجيات التغير المناخي ضمن المنظمات التنموية.
- فهم قوي لأطر التخفيف من آثار التغير المناخي والتكيف معها وأفضل الممارسات.
- خبرة في إجراء برامج بناء القدرات والتدريب.
- مهارات تحليلية وكتابية ومهارات تواصل ممتازة.
- القدرة على العمل بشكل تعاوني مع فرق متنوعة والأطراف المعنية.

7. تقديم طلبات الالتحاق

يقدم الاستشاريون المهتمون المستندات التالية عن طريق البريد الإلكتروني external.consultancies@sawirisfoundation.org بعنوان "استشارة بخصوص دمج اعتبارات تغير المناخ" قبل 23 يناير 2025:

- عرض فني للمهمة، يتضمن خطة تنفيذية موجزة تحدد النهج المقترح والجدول الزمني
- أمثلة على الأعمال السابقة للشركة في مهام ونطاقات مماثلة
- الهيكل التنظيمي لفريق الاستشارات مرفقاً بالسير الذاتية لجميع أعضاء الفريق
- ملف تفصيلي يوضح الخبرة السابقة في دمج التغير المناخي
- تقدير مالي مبدئي

لأسئلة أو لمزيد من المعلومات، يُرجى التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني: external.consultancies@sawirisfoundation.org بحلول 11 يناير 2025.

8. معايير اختيار طلبات الالتحاق

هذه الفقرة تحدد معايير تقييم المقترحات المقدمة بإجمالي 80 نقطة كما يلي:

- الخلفية الأكاديمية: (10 نقاط) أن يكون قائد الفريق حاصلاً على مؤهلات أكاديمية ذات صلة، مثل درجة في علوم المناخ أو إدارة البيئة أو مجال ذي صلة. مع وجود ملاحظات إيجابية من العملاء أو المشاريع السابقة، وتأكيد المراجع على موثوقية وفعالية الاستشاري.
- الخبرة والمعرفة الفنية: (10 نقاط) إظهار فهم قوي لعلوم المناخ واستراتيجيات التكيف والتخفيف، والاتفاقيات الدولية المتعلقة بالمناخ، مع معرفة عميقة بآثار التغير المناخي لا سيما على المجتمعات الضعيفة، والخبرة في كيفية تأثير التغير المناخي على القطاعات ذات الصلة بمؤسسة القدرة المثبتة على دمج اعتبارات التغير المناخي عبر القطاعات والبرامج والسياسات المختلفة.
- الخبرة ذات الصلة: (10 نقاط) خبرة في إجراء مراجعات شاملة، وتحليلات شاملة، وتطوير استراتيجيات للمنظمات. الإلمام بتحديات وسياسات واستراتيجيات المناخ في مصر، مثل الاستراتيجية الوطنية لتغير المناخ 2050. وخبرة العمل مع المؤسسات الخيرية والمنظمات غير الحكومية.
- الاتصال والتقارير: (10 نقاط) القدرة على توصيل المعلومات المناخية المعقدة بفعالية إلى غير الخبراء من خلال العروض التقديمية والتقارير وجلسات التدريب. القدرة العالية على صياغة تقارير واضحة وقابلة للتنفيذ مع توصيات عملية، وبناء القدرات الداخلية في مجال التغير المناخي داخل المنظمة.
- الميزانية: (40) توافق هيكل رسوم الاستشاري مع المتطلبات.

9. بيانات التواصل معنا

مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية
العنوان: 10 شارع الديوان، جاردن سيتي، القاهرة، مصر
external.consultancies@sawirisfoundation.org
https://sawirisfoundation.org/
+20 2 279 27 660