SAWIRIS FOUNDATION
مؤسسة ساويرس

25 YEARS OF IMPACT
عاماً من الأثر

فعاليات إطلاق استراتيجية 2023 - 2028

نسخة محدثة: مايو 2026

ملاحظة حول تحديث هذه الاستراتيجية

تعتمد هذه النسخة المحدثة من الاستراتيجية على مراجعة نصف المدة الاستراتيجية التي أجريت في عام 2025، والتي قامت بتقييم التقدم المحرز نحو الأهداف، وتحديد الفجوات، وإثراء التحسينات لتعزيز التنفيذ مستقبلاً. وبينما يظل جوهر الاستراتيجية ثابتاً، فإن هذه النسخة المحدثة تعكس مجموعة محددة من التعديلات الطفيفة.

تشمل هذه التحديثات ما يلي:

- **تحسين التركيز الجغرافي:** توسيع نطاق عمل المؤسسة ليشمل محافظة مطروح، مع التخارج التدريجي من العمليات في محافظة الفيوم **(ص. 8)**.
- **تحديث التزامات البرنامج الرئيسي للمؤسسة "باب أمل":** تم إعادة هيكلة الهدف الاستراتيجي الرئيسي للمؤسسة والبالغ 80,000 أسرة، ليشمل 50,000 أسرة ممولة بالكامل من قبل المؤسسة، و30,000 أسرة يتم الوصول إليها من خلال الشراكات، وذلك بحلول عام 2030 **(ص.11)**.
- **تحديد مستهدف توسعي طموح لقطاع التمكين الاقتصادي:** استجابةً لنتائج مؤشر الفقر متعدد الأبعاد التي كشفت عن استمرار الفجوات في العمل اللائق والتأمين الاجتماعي، وضع القطاع هدفًا طموحًا للوصول إلى 24,000 مستفيد ومستفيدة (8,000 في برامج التدريب من أجل التوظيف و16,000 في المشروعات الصغيرة والمتوسطة)، بما يتماشى مع دور المؤسسة وتركيزها على خلق فرص العمل وبناء قاعدة أدلة متنامية **(ص.14)**.
- **توسيع مستهدفات قطاع التعليم:** زيادة إجمالي عدد المستفيدين إلى 111,000 طالب وطالبة، وذلك في إطار إطلاق مبادرة جديدة بالشراكة مع اليونيسف، تستهدف تنمية مهارات القراءة الأساسية لدى طلاب الصفوف المبكرة، من خلال تطبيق منهجيات التعليم الموجه والتدريس المنهجي **(ص.16)**.
    - إعادة توجيه 10,000 طالب وطالبة إلى برنامج "التدريس على المستوى الصحيح" (TaRL): وهو برنامج رئيسي قائم على الأدلة، وذلك في ضوء التحديات التي واجهت تنفيذ برنامج الطفولة المبكرة.
    - توسيع نطاق الفئة العمرية المستهدفة لبرنامج الطفولة المبكرة: تم تعديل الفئة العمرية لتشمل الأطفال من 2 إلى 6 سنوات، بدلًا من اقتصارها سابقًا على الفئة من 2 إلى 4 سنوات، تماشيًا مع برامج رياض الأطفال التابعة لوزارة التربية والتعليم، وبما يسهم في زيادة معدلات الوصول.
- **تحديث إطار الهدف الثاني – تمكين صناع التغيير:**
    - مراجعة مستهدفات المنح الدراسية، والتعليم التنفيذي، وبرامج بناء القدرات **(ص. 6)**.
    - تحديث نطاق النتيجة الخامسة لتشمل جميع المبادرات الفنية والثقافية، بدلًا من اقتصارها على جائزة ساويرس الثقافية **(ص. 23)**.

SAWIRIS FOUNDATION
مـــؤســـســـــة ســـاويرس

عـامـــاً من 25 YEARS OF
الأثـــــر IMPACT

مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية
التوجهات الاستراتيجية 2023-2028
الحد من الفقر متعدد الأبعاد وتمكين صنـاع التغيير

المحتوى

المقدمة 01
بين الماضي والحاضر 03
المضي قدمًا مع الشركاء 05

هدف I 07
- نتيجة 1: التمكين الاجتماعي 09
- نتيجة 2: التمكين الاقتصادي 13
- نتيجة 3: التعليم 15

هدف II 19
- نتيجة 4: المنح الدراسية 21
- نتيجة 5: برامج الفنون والثقافة 23
- نتيجة 6: برنامج بناء القدرات 26

كيف نعمل 29
- مع شركائنا المنفذين 30
- مع شركائنا في التمويل 32
- بالموائمة مع الأهداف الوطنية والدولية 33
- بشكل شمولي 33

كيف نتعلم 34

المقدمة

مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية هي أكبر مؤسسة تنموية مصرية تعمل على دعم وترويج الحلول المبتكرة التي تستهدف تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة في مصر. أنشئت المؤسسة في عام 2001، بهبة من عائلة ساويرس، كواحدة من المؤسسات العائلية الأولى من نوعها في مصر. وعلى مدار 25 عاما، نجحت المؤسسة في معالجة القضايا الأكثر إلحاحا التي تواجه الفئات المهمشة في المجتمع المصري، مثل الفقر والبطالة والاستبعاد الاجتماعي ومحدودية الوصول إلى فرص التعليم الجيد. كما أسهمت في تمويل البرامج الهادفة إلى تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة، بالشراكة مع القطاعين الحكومي والخاص ومؤسسات المجتمع المدني. ومن خلال خلق آلاف فرص العمل وتوفير التعليم الجيد والوصول إلى الخدمات الأساسية، استطاعت المؤسسة التأثير في حياة 1,000,000 من المواطنين المصريين، من النساء والرجال، في 24 محافظة مصرية، مع التركيز على القرى الريفية الأكثر احتياجاً.

ومع تزايد التحديات العالمية والوطنية، طورت مؤسسة ساويرس توجهاتها الاستراتيجية، مع الأخذ في الاعتبار الطرق الأكثر فعالية من حيث التكلفة والأثر، لدعم الأسر المهمشة في مصر، وكذلك دعم "صناع التغيير" القادرين على إحداث تغيير اجتماعي إيجابي في مجتمعاتهم. من هذا المنطلق، ومن خلال اتباع فلسفة "الإيثار الفعال "والممارسات القائمة على الأدلة، تم تصميم استراتيجية 2023-2028 التي تهدف إلى تعظيم الأثر للحد من الفقر متعدد الأبعاد وتمكين صناع التغيير في مصر.

وتلتزم مؤسسة ساويرس بالشفافية الكاملة في هذه الاستراتيجية القائمة على أسس المساءلة والانفتاح والتعلم المستمر. ونسعى من خلال هذه الاستراتيجية الجديدة التي يتم تنفيذها على مدار الأعوام 2023-2028، إلى تعظيم الأثر الإيجابي لعملنا، داخل المجتمعات التي نخدمها بالتعاون مع شركائنا الممولين والمنفذين، من خلال الممارسات القائمة على الأدلة.

بين الماضي والحاضر

اتبع فريق العمل بمؤسسة ساويرس نهج تشاركي لمراجعة استراتيجية 2019-2021، وتضمنت هذه العملية استخلاص الدروس المستفادة من الميدان، ومن شركائنا في التنفيذ والتمويل المشترك، والاستفادة من أوجه القصور لدينا، والبناء على نجاحتنا من أجل تطوير الخطة الاستراتيجية للسنوات الخمس المقبلة. وقد اقترن هذا بهدف تعظيم أثر تدخلات مؤسسة ساويرس في المجتمع المصري، وقيادة التحرك نحو التنمية القائمة على الأدلة.

في ظل الأوقات التي تتسم بالغموض وعدم اليقين، تزداد صعوبة وضع الافتراضات بشأن المستقبل. وبرغم أن لدينا استراتيجية محددة، إلا إننا ندرك تماما أننا قد نحتاج إلى التكيف بينما نمضي قدمًا، والانفتاح الواعي تجاه أوضاعنا الجيوسياسية المتغيرة باستمرار. لذلك تنظر مؤسسة ساويرس إلى تطوير استراتيجيتها باعتبارها عملية ترابطية، ونحن نثق في أهمية التقييم المنتظم لتطورنا ومراجعة أولوياتنا، لمراعاة السياق الذي نحن فيه والتغيرات التي يمر بها العالم.

كما تلتزم مؤسسة ساويرس بالاستجابة للصدمات من خلال برامج الاستجابة للطوارئ، حيث يحتاج الفقراء احتياجًا شديدًا إلى الدعم في أوقات عدم اليقين، وأزمة تغير المناخ، والظروف الاجتماعية والاقتصادية والسياسية التي تتغير باستمرار. وقد يكون لهذا تداعيات على التوجهات الاستراتيجية للمؤسسة، فقد تتغير الأولويات نتيجة لوجود صدمات غير متوقعة. ولذا تلتزم مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية بتخصيص الجهود والموارد لدعم أولئك الذين تسببت الصدمات في تكبدهم خسائر فادحة وتدفعهم إلى براثن الفقر.

يلخص الجدول التالي ما قمنا بإدراجه واستبعاده في استراتيجيتنا الجديدة 2023-2028، بناءً على الدروس المستفادة من استراتيجيتنا السابقة 2019-2021:

الإبقاء على

- شراكات قوية مع شركاء التنفيذ والتمويل المشترك
- شبكة جغرافية قوية
- تعزيز قدرات شركائنا المنفذين
- الالتزام بتقديم الدعم للأفراد الأكثر تهميشًا في المجتمع المصري
- الاحتفاء بالتميز من خلال جائزة ساويرس الثقافية وبرامج المنح الدراسية

توسيع نطاق

- تمويل البرامج القائمة على الأدلة
- المزيد من التوافق مع أهداف الحكومة المصرية، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
- مشاركة الدروس المستفادة بشفافية

التحول

- من استراتيجية رد الفعل إلى استراتيجية استباقية
- من التغطية الجغرافية الواسعة إلى التركيز على المناطق الأكثر احتياجًا
- من النوايا الحسنة إلى الأدلة
- نحو نظام موثوق لجمع البيانات
- نحو اتجاهات وأهداف استراتيجية واضحة عبر مؤسسة ساويرس
- نحو مشاركة الدروس المستفادة مع الشركاء

المضي قدمًا مع الشركاء

"التحدي الذي يواجهنا هو: كيف نضمن أن محاولاتنا لمساعدة الآخرين، تتم بأكبر قدر ممكن من الفعالية؟"
(كلير مكاسكيل، 2015)

في السنوات الأخيرة، اعتمدنا فلسفة الإيثار الفعال واستكشفنا الممارسات القائمة على الأدلة التي ستوجهنا لتحقيق أفضل النتائج خلال السنوات الخمس المقبلة. ومن خلال دعم الشركاء المنفذين على مستوى المنظمات الأهلية والمؤسسات الاجتماعية ومراكز البحوث، نطمح إلى العمل على تطوير حلول خاصة بالسياق، تراعي ثقافيًا التحديات التي تواجه الأفراد والأسر الأكثر تهميشًا والمحاصرين في الحلقة المفرغة للفقر.

بالمقارنة مع استراتيجيتنا السابقة، فإننا نركز بشكل أكبر على إطار الفقر متعدد الأبعاد، الذي يقيس الفقر بما يتجاوز الدخل النقدي، ويشمل فهمًا أعمق لجذور الفقر والعوائق التي تحول دون تحقيق الازدهار الاقتصادي، كما نسعى أيضًا إلى ما هو أبعد من الاحتفاء بوكلاء التغيير؛ ألا وهو تمكينهم.

الهدف I

الحد من الفقر متعدد الأبعاد

دعم الأسر التي تعيش في فقر متعدد الأبعاد لزيادة قدرتها على إعالة نفسها، وتغطية أكثر من 80٪ من احتياجاتها الأساسية، والحصول على تعليم جيد.

نتيجة 1

توفير الحماية الاجتماعية ل

100,000

أسرة وفرد يعيشون في فقر مدقع

نتيجة 2

20,000

أسرة فقيرة تستطيع زيادة دخلها بما يغطي احتياجاتهم الأساسية

(مع هدف طموح يبلغ 24,000 أسرة فقيرة)

نتيجة 3

تحسّنت نتائج التعلّم لدى

111,000

من الطلاب والطالبات من الفئات الأشد فقرًا، الذين تتراوح أعمارهم بين عامين و22 عامًا

الهدف II

تمكيـــن صنـــاع التغييـــر

تمكين الأفراد والمنظمات الذين أظهروا أو أثبتوا إمكانيتهم من إحداث تغيير اجتماعي إيجابي ذو أثر كبير، لتحقيق الاستفادة القصوى من إمكاناتهم في مجتمعاتهم.

نتيجة 4

تمكّن

768

من الطلاب والطالبات، والمسؤولين والمسؤولات في الجهات الحكومية، من تحقيق أهدافهم المهنية

نتيجة 5

حقّق

580

من الكوادر المصرية الموهوبة أهدافهم التعليمية والمهنية

نتيجة 6

تدريب

3000

من ممثلي الجمعيات الأهلية والجهات الحكومية على تقديم برامج مؤثرة وقائمة على الأدلة لمجتمعاتهم

الهدف 1

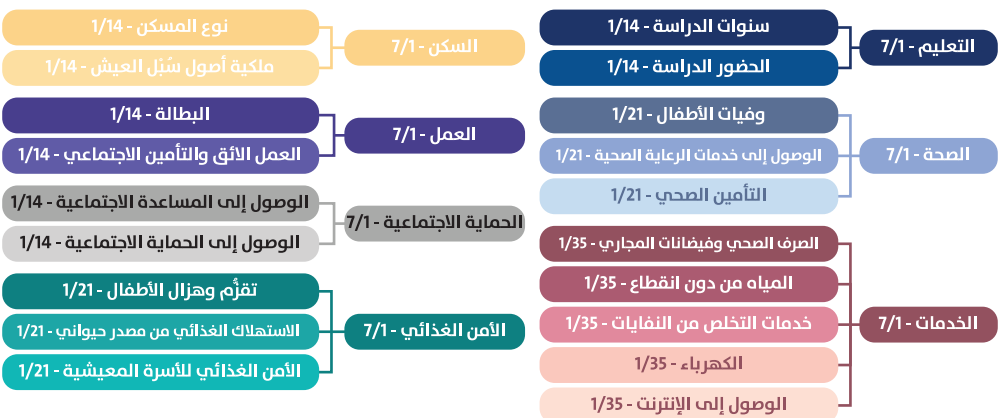
الحد من الفقر متعدد الأبعاد

الفقر ظاهرة معقدة تؤدي إلى التوزيع غير المتكافئ للموارد، و التي تستمر غالبا نتيجة "المخططات المتصورة في النظريات الأيديولوجية (بعض وجهات النظر ذات الطابع الكرتوني عما يريده الفقراء أو يحتاجون إليه)، والجهل بالحقائق في هذا المجال التي تستمر نتيجة للقصور الذاتي والجمود المطلق، والتي ما إن وجدت، يصعب التخلص منها".[1] وتشمل العوامل التي تزيد من تفاقم ظاهرة الفقر المدقع، على سبيل المثال لا الحصر، رداءة جودة التعليم، ومحدودية خدمات الرعاية الصحية، ونقص خدمات الإسكان، والخدمات الأساسية مثل الكهرباء والمياه النظيفة، وانعدام الأمن الغذائي.

وفقًا للجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء، وصلت نسبة الفقراء في مصر إلى ما يقرب من 29.7٪ في عام 2021.[2] ومن أجل التعرف على العوامل التي تسهم في زيادة معدل الفقر بخلاف نقص الدخل النقدي، نلتزم بالامتثال لنهج أكثر شمولية باستخدام مؤشر الفقر متعدد الأبعاد المصري (MPI).[3]

يتناول هذا الإطار أبعادًا متعددة تشمل التعليم، والصحة، والسكن، والخدمات، والتوظيف، والحماية الاجتماعية، والأمن الغذائي، بما يعكس نسبة الأشخاص الواقعين في دائرة الفقر، ومدى عمق الحرمان الذي يعانون منه، وذلك من خلال دمج مؤشرات الحرمان المتعددة في مقياس مركب وشامل يعكس الصورة الحقيقية لظاهرة الفقر (انظر الشكل أدناه).

سبعة أبعاد للفقر



[1] دوفلو، 2011
[2] وفقا للبحوث المتعلقة بالفقر والاستهلاك والدخل التي أجراها الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء.
[3] مبادرة أكسفورد للفقر والتنمية البشرية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي (2020) مبادرة أكسفورد للفقر والتنمية البشرية.
"المؤشر العالمي للفقر متعدد الأبعاد. 2020- رسم مسارات للخروج من دائرة الفقر متعدد الأبعاد: تحقيق أهداف التنمية المستدامة."

كيف نستخدم مؤشر الفقر متعدد الأبعاد في مصر

نطاقنا الجغرافي:

يمنح التركيز الجغرافي لمؤسسة ساويرس الأولوية للمحافظات التي تعاني من أعلى مستويات الفقر متعدد الأبعاد، وذلك لضمان توجيه الموارد إلى المناطق الاكثر احتياجاً، وبناءً على مؤشر الفقر متعدد الأبعاد لعام 2020، تعمل المؤسسة حالياً في خمس محافظات ذات أولوية وهي: أسيوط، وسوهاج، وقنا، والمنيا ومطروح.

تماشيًا مع التزام مؤسسة ساويرس بالبرمجة القائمة على الأدلة، تم تحديث النطاق الجغرافي لعمل المؤسسة. واستنادا إلى بيانات الفقر غير الرسمية لعام 2024، برزت محافظة مطروح كأعلى محافظة من حيث الفقر النقدي والفقر متعدد الأبعاد. بالإضافة إلى ذلك، أبدى شركاء التمويل المشترك اهتمامًا متزايدًا بالعمل في المحافظة. وبناءً عليه، تخطط المؤسسة للتوسع التدريجي في محافظة مطروح، مع البدء في التخارج المرحلي من محافظة الفيوم، في ظل تراجع حجم تدخلات المؤسسة بالمحافظة.

نتيجة 1

التمكيـن الاجتماعـي

توفير الحماية الاجتماعية

إلى **100,000**

أسرة وفرد يعيشون في
فقر مدقع

نسعى إلى الحد من عواقب الفقر طويلة الأمد، والإقصاء والاستبعاد الاجتماعي للأسر التي تعيش في فقر مدقع، من خلال العمل على إخراج هذه الأسر من دائرة الفقر المدقع، ودعم وصولهم إلى الخدمات الأساسية، وضمان توفير سبل عيش مستدامة تربطهم بالمجتمعات المحيطة بهم، وتعزيز رفاههم، فضلاً عن تعزيز قدرتهم على الصمود في مواجهة الصدمات الاقتصادية والصحية.

إخراج الأسر من دائرة الفقر المدقع

البرنامج الرائد

"باب أمل"

في عام 2018، قامت مؤسسة ساويرس بتبني وتكييف "نهج التخرج من الفقر المدقع"، الذي طورته مؤسسة "براك" (BRAC)، ثم عملت على تنفيذه وتقييمه كأحد البرامج الرائدة التي تتضمن حزمة متكاملة من التدخلات لدعم الأسرعلى الخروج من دائرة الفقر المدقع. وتتضمن تدخلات البرنامج تقديم الأصول الانتاجية، وإعانة دعم الاستهلاك، وتيسيرالوصول إلى الخدمات الأساسية، وخدمات الشمول المالي، والتدريب على مهارات التمكين الاجتماعي، والتدريب على سبل العيش، والتدريب العملي. ومن خلال هذه التدخلات، يمكن للأسر بناء سبل عيش مستدامة، وتعزيز القدرة على الصمود والثقة والخروج من دائرة الفقر المدقع، مع التركيز على تمكين النساء داخل الأسر وتعزيز دورهن في اتخاذ القرار.

تمت إعادة هيكلة الهدف الاستراتيجي الرئيسي للمؤسسة، والذي يستهدف الوصول إلى 80,000 أسرة، ليشمل التزام المؤسسة بتمويل 50,000 أسرة بشكل كامل، مع العمل على حشد الشركاء للوصول إلى 30,000 أسرة إضافية بحلول عام 2030. ويأتي هذا التوسع كجزء أصيل من تصميم البرنامج، حيث تتولى الوزارة رئاسة اللجنة التوجيهية لبرنامج «باب أمل» إلى جانب شركاء فنيين، من بينهم لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا). كما يساهم هذا النهج المؤسسي في إدماج البرنامج ضمن شبكات الحماية الاجتماعية الوطنية مثل «تكافل وكرامة»، بما يضمن انتقال الأسر المستهدفة من الاعتماد على الدعم إلى الاعتماد على الذات بشكل مستدام.

تيسير الوصول إلى الخدمات الأساسية

تتبنى مؤسسة ساويرس تنفيذ المشاريع المبتكرة والفعالة من حيث التكلفة، والتي تدعم وصول الأسر التي تعاني من فقر مدقع إلى الخدمات الأساسية في ما يتعلق بالسكن اللائق، والوصول إلى الصرف الصحي، والكهرباء والمياه النظيفة، والغذاء الأساسي. ومن خلال اختبار هذه المشاريع المبتكرة، نأمل في توسيع قاعدة البحث حول المبادرات التي يمكن أن تحسن -بشكل فعال- مستويات المعيشة إلى 18,000 من الأسر التي تعيش في فقر مدقع، وتحدّ بشكل كبير من الفقر متعدد الأبعاد.

دعم الأطفال فاقدي الرعاية الوالدية

تركز مؤسسة ساويرس على تقديم الخدمات للأطفال المحرومين من رعاية الوالدين، وتهدف كذلك إلى تحسين دور الأسرة وتعزيزه من خلال منع الانفصال غير الضروري للأطفال، وتزويد الأطفال بخيارات رعاية أسرية آمنة. ومع ذلك، ليس كل الأطفال مؤهلين للحصول على الرعاية الأسرية، لذا تعمل مؤسسة ساويرس على مستويات وانواع مختلفة من التكامل المجتمعي، وتهدف الى توفير الدعم ل 2000 طفل وطفلة يعيشون في اوضاع شديدة الخطورة، من خلال توفير الخدمات في الملاجئ والوحدات المتنقلة.

نتيجـــة 2

التمكيـــن الاقتصـادي

20,000

أسرة فقيرة تستطيع زيادة دخلها
بما يغطي احتياجاتهم الأساسية
(مع هدف طموح للوصول
إلى 24,000 أسرة)

من خلال تمويل برامج التدريب من أجل التوظيف، وتوفير فرص عمل لائقة، ودعم نمو المشروعات الصغيرة ومتناهية الصغر، يهدف قطاع التمكين الاقتصادي إلى سد الفجوة بين جانبي العرض والطلب في سوق العمل في مصر، لا سيما في المجتمعات الأكثر احتياجًا بالمحافظات الفقيرة. ومن خلال هذه البرامج التي تستهدف الباحثين عن عمل من الجنسين وأصحاب المشروعات الصغيرة ومتناهية الصغر، الحاليين والمحتملين، تسعى المؤسسة إلى دعم 20,000 أسرة تعيش في فقر متعدد الأبعاد (مستهدف أساسي)، مع هدف طموح للوصول إلى 24,000 أسرة، بما يمكنها من تلبية احتياجاتها الأساسية بحلول عام 2028. ويمتد أثر هذه التدخلات ليشمل المستفيدين والمستفيدات غير المباشرين، مثل أفراد أسر الباحثين عن عمل وأصحاب المشروعات.

التدريب من أجل التوظيف

يلتزم البرنامج بتمكين 5,000 متدرب ومتدربة من الوصول إلى فرص عمل لائقة (مستهدف أساسي)، مع هدف طموح للوصول إلى 8,000. واستنادا إلى نتائج "مسابقة خلق فرص العمل"، والتي تم تقييمها من خلال تجربة عشوائية محكمة، يولي البرنامج أولوية لنماذج التدريب المتكاملة التي تجمع بين التدريب ودعم القابلية للتوظيف، والتي ثبت أنها تزيد من معدلات التوظيف، وساعات العمل، والدخل، لا سيما لدى النساء.

ونسعى إلى دعم تدريب مهني عالي الجودة في المهارات الحياتية والعملية الأساسية للتوظيف والاستمرار في العمل، مع ضمان مواءمة هذه التدريبات مع احتياجات سوق العمل

المشروعات المتناهية الصغر والصغيرة

في إطار جهودنا لمعالجة الفقر، نهدف إلى دعم رواد ورائدات الأعمال متناهية الصغر الملتزمين بالعمل الحر من خلال إنشاء وإدارة مشروعات صغيرة مدرة للدخل، مع الالتزام بالوصول إلى 15,000 أسرة (مستهدف أساسي)، وبهدف طموح يبلغ 16,000 أسرة. ومن خلال تقديم دعم عيني أو مالي، سيتمكن الأفراد من تأمين احتياجاتهم الأساسية، وقد يسهمون في تحقيق ازدهار اقتصادي إضافي وخلق فرص عمل داخل مجتمعاتهم.

وقد قامت "مسابقة خلق فرص العمل" بتقييم عشوائي محكم قارن بين القروض، والمنح النقدية، والمنح العينية للمشروعات متناهية الصغر في محافظة قنا بصعيد مصر، حيث أظهرت النتائج زيادة في أرباح المشروعات بأكثر من 50% لدى فئات رئيسية مثل النساء والمشروعات الجديدة، إلى جانب خلق فرص عمل مستدامة.

ككما أثبتت القروض منخفضة الفائدة كفاءتها من حيث التكلفة، إذ كانت أكثر كفاءة بنحو أربعة أضعاف مقارنة بالمنح، مما دفع المؤسسة إلى إعادة تصميم آليات الدعم المالي، والتوجه التدريجي نحو التوسع في الإقراض بدلًا من المنح. ونقوم حاليًا على تجربة نماذج مبتكرة للتمويل القائم على المشاركة في الملكية، بما يتيح تقاسم المخاطر والعوائد مع رواد الأعمال.

نتيجة 3

التعليم

تحسين نتائج تعلم **111,000** من الطلاب والطالبات من الفئات الأشد فقرًا، الذين تتراوح أعمارهم بين عامين و22 عامًا

يهدف قطاع التعليم إلى تمكين 111,000 من الأطفال والشباب، (من الذكور والإناث)، الذين يعيشون في أوضاع من الفقر أو الفقر المدقع، وتتراوح أعمارهم بين عامين و22 عامًا، من تحقيق نتائج تعليمية أفضل. وعلى وجه التحديد، يعني ذلك:

- توفير فرص التعليم قبل الابتدائي الجيد والشامل ل 30,000 طفل وطفلة تتراوح أعمارهم بين 2 و6 سنوات.
- تحسين نتائج التعلم ل 90,000 طفل وطفلة.
- تعزيز المهارات الفنية لـ1000 شاب وشابة بما يزيد من قابليتهم للتوظيف في سوق العمل في مصر.

يهدف قطاع التعليم إلى الوصول إلى النتائج المذكورة أعلاه من خلال المبادرات والبرامج التالية:

البرنامج الرائد

"التدريس القائم على المستوى الصحيح"

التدريس القائم على المستوى الصحيح هو نهج تعليمي طورته منظمة "براثام" الهندية، بهدف تحسين نتائج التعلم، وستعمل مؤسسة ساويرس من خلال شركائها المنفذين على دمج المجتمع المصري والمدارس العامة في "نهج التدريس القائم على المستوى الصحيح" لتحسين نتائج التعلم. ولقد أجرينا تجربة أولية وصممنا المنهجية لتناسب السياق المصري في مدارس مختلفة.

ونعمل حاليًا على بلورة المرحلة التالية من برنامج «التدريس القائم على المستوى الصحيح». واستنادًا إلى الأدلة والدروس المستفادة من المراحل السابقة، تهدف المرحلة الثالثة إلى تعميق الأثر وتوسيع نطاق الوصول إلى الطلاب والطالبات في المجتمعات الأكثر احتياجا.

برغم معدلات الالتحاق المرتفعة في مصر، إلا انه لا تزال هناك مشكلة أساسية تتمثل في انخفاض مستويات التعلم. ويستمر الطلاب في الانتقال من صف إلى آخر دون أن يكتسب العديد منهم المهارات الأساسية في الحساب والقراءة والكتابة، لذلك يوفر برنامج "التدريس القائم على المستوى الصحيح" لطلاب المدارس الابتدائية، في الصفين الثالث والرابع، مهارات القراءة والكتابة والحساب الأساسية، ويهدف ذلك البرنامج إلى جعل مستوى الطفل هو المحدد الوحيد لما يجب أن يتعلمه، بغض النظر عن عمره أو صفه، ويقسم البرنامج الأطفال في الصفوف من الرابع إلى السادس الابتدائي، بناءً على قدراتهم التعليمية ومستوى مهاراتهم بدلاً من تقسيمهم حسب العمر أو الصف. كما يركز هذا النهج أيضًا على المهارات الأساسية والمنهاجيات، بدلاً من التركيز فقط على المنهج الدراسي، والاعتماد على التقييم المنتظم لأداء الطلاب بدلاً من الاعتماد فقط على اختبارات نهاية الفصل الدراسي.

تعزيز مخرجات التعلم لمرحلتي التعليم ما قبل الأبتدائي والتعليم الأساسي

تهدف مؤسسة ساويرس إلى مواصلة عملها في تعزيز مدخلات التعلم مثل توفيرالوجبات الغذائية للطلاب والطالبات وإيجاد طرق أكثر شمولية وتأثيرًا وفعالية من حيث التكلفة لتحسين نتائج التعلم في جميع المراحل التعليمية، بدءًا من مرحلة التعليم ما قبل الابتدائي وحتى المرحلة الثانوية.

زيادة الوعي بقيمة التعليم الفني والتدريب المهني

يهدف برنامج التعليم الفني والتدريب المهني إلى إعداد جيل جديد من الكوادر الفنية عالية المهارة والكفاءة. ومن خلال تقديم المنح الدراسية، يتيح البرنامج للطلاب الالتحاق بمدارس ومعاهد فنية متميزة في مختلف أنحاء مصر، بما في ذلك المؤسسات التي أنشأتها وتديرها المؤسسة نفسها.

وفي الوقت ذاته، تلتزم المؤسسة بتوثيق ونشر المعارف والمنهجيات وأفضل الممارسات التي طوّرتها من خلال برامجها، بهدف تعزيز تبنّي نماذج قابلة للتوسع وذات أثر في قطاع التعليم الفني.

كما يسعى البرنامج إلى توجيه الطلاب نحو مسارات تعليم فني ومهني عالية الجودة، تتيح فرصًا واعدة للحصول على وظائف لائقة وتحقيق مسار مهني مستدام على المدى الطويل.

الهدف II

تمكين صناع التغيير

إحدى القيم المهمة التي تتمسك بها المؤسسة، هي الاستثمار في الأجيال القادمة التي تتمتع بإمكانات تؤهلها لإحداث تغيير اجتماعي إيجابي. ويأتي هذا جنبًا إلى جنب مع التزامنا بدعم شركائنا المنفذين في تحقيق تغير مؤثر في مجتمعاتهم وفي الجهات المستفيدة التي يعملون معها.

نظرية التغيير: من خلال توسيع نطاق وصول الأفراد والمؤسسات الى الموارد اللازمة وتعزيز قدرتهم على التأثير، تعمل مؤسسة ساويرس على تمكينهم من اتخاذ خيارات واعية، وتحويل تلك الخيارات إلى إجراءات ملموسة، وتحقيق نتائج تحولية في مجالات التنمية والتعليم والمسارات المهنية.

- يُعرّف التمكين بأنه تعزيز قدرة الفرد أو المجموعة على اتخاذ خيارات فعالة، ومن ثم تحويل تلك الخيارات إلى أفعال ونتائج منشودة.[1]

- صُنّاع التغيير هم الأفراد الذين يبادرون بإحداث التغيير، ويمكن تقييم إنجازاتهم وفقًا لقيمهم وأهدافهم الخاصة. ويشمل ذلك الطلاب والطالبات، والكتّاب والكاتبات، والفنانين والفنانات، وصُنّاع الأفلام، إلى جانب الكيانات غير الحكومية.[2]

[1] نارايان، 2002
[2] أمارتيا سين، 1999

نتيجـــة 4

المنـح الدراسيـــة

تمكّن **768** من الطلاب
والمسؤولين في الجهات
الحكومية، رجالاً ونساءً، من تحقيق
أهدافهم التعليمية والمهنية

تيسير الوصول إلى تعليم عالي يمتاز بالجودة

تقدم مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية برامج منح دراسية سنوية لمراحل التعليم العالي في جامعات مرموقة داخل مصر وخارجها. وتشمل هذه البرامج دراسات المرحلة الجامعية الأولى (البكالوريوس/الليسانس) وكذلك الدراسات العليا في مجالات متنوعة. وخلال السنوات الخمس المقبلة، تعتزم المؤسسة مواصلة تطوير برنامجها الشامل للمنح الدراسية، بما يسهم في تمكين الطلاب والطالبات من الفئات الأقل حظًا — ممن يمتلكون قدرات استثنائية — من الوصول إلى تعليم عالٍ ذي جودة.

خلق فرص التعلم للقادة التنفيذيين بالقطاعين العام والخاص

سعيًا لدعم رؤية مصر 2030 للتنمية المستدامة وتعزيز قدرات الكوادر المهنية في القطاعين العام والخاص، تقدم مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية برامج التعليم التنفيذي المصممة لبناء المهارات القيادية والإدارية والاستراتيجية. تستهدف هذه البرامج المهنيين من القطاعين العام والخاص، وتهدف إلى تعزيز رأس المال البشري، ودعم اتخاذ القرار الفعال، وتجهيز المشاركين لمواجهة التحديات الناشئة في مجالات تخصصهم. وخلال السنوات الخمس المقبلة، ستواصل المؤسسة تطوير وتقديم فرص التعلم التنفيذي التي تعزز المشاركة بين القطاعات وتدعم المهنيين رفيعي المستوى في تقوية قدراتهم القيادية واتخاذ القرار.

نتيجة 5

برامج الفنون والثقافة

حقق **580** من الكوادر المصرية
الموهوبة من الرجال والنساء
أهدافهم التعليمية والمهنية

جائزة ساويرس الثقافية

إيماناً بقوة الثقافة والفنون في دفع عجلة التنمية الاجتماعية إيجابياً، انطلقت "جائزة ساويرس الثقافية" في عام 2005. ركزت الجائزة في بدايتها على دعم الرواية والمجموعات القصصية، وأسست منصة مخصصة للاحتفاء بالإبداع الأدبي الجاد والربط بين أجيال الكتاب. وفي عام 2007، تم إدراج فئة السيناريو تسليطاً للضوء على أهمية السرد البصري، تلاها إضافة النصوص المسرحية كفئة مستقلة في عام 2009. ومع استمرار تطور الجائزة، شهد عام 2013 إطلاق فئة النقد الأدبي، تقديراً للتحليل النقدي كعنصر أساسي في المشهد الثقافي. وبدءاً من عام 2018، امتدت الجوائز المالية لتشمل الأعمال المدرجة في القوائم القصيرة، مما عزز مسارات التطور الإبداعي والاستمرارية. وفي عام 2020، استحدثت الجائزة ترجمة الرواية الفائزة بالمركز الأول في فئة شباب الكتاب، لفتح آفاق الوصول إلى جمهور جديد خارج الحدود اللغوية. واستمر هذا المسار في عام 2021 بإضافة أدب الطفل كفئة قائمة بذاتها. وفي عام 2025، أطلقت المؤسسة "مختبر ساويرس للسيناريو" كامتداد عملي للجائزة، صُمم لدعم الكتاب الفائزين والذين وصلوا للقوائم القصيرة وتحويل التكريم إلى فرص تطوير مهني مستدامة. تعكس هذه المحطات معاً نمو الجائزة على مدار عقدين من الزمن، من مبادرة للتكريم إلى منصة ثقافية متكاملة تتطور جنباً إلى جنب مع المشهد الإبداعي في مصر. وقد ارتفع عدد المشاركات من 267 عملاً في الدورة الأولى إلى ما يقرب من 1000 عمل في الدورات الأخيرة، مما يؤكد مكانة الجائزة ومصداقيتها المتنامية داخل الوسط الثقافي.

برنامج الفيوم للإقامة الفنية

برنامج الإقامة الفنية "نقطة انطلاق" هو منحة أطلقتها مؤسسة ساويرس بالشراكة مع "مؤسسة عبلة للفنون" في محافظة الفيوم. يوفّر البرنامج للفنانين والفنانات المصريين بيئة أكاديمية وعملية منظمة تتيح لهم تطوير ممارساتهم الفنية، وتعلّم تقنيات جديدة، والتواصل مع فنانين مصريين ودوليين بارزين. وتعد "المسؤولية الاجتماعية" ركيزة أساسية للبرنامج؛ حيث يلتزم المستفيدون والمستفيدات من المنحة برد الجميل للمجتمعات المحلية في الفيوم من خلال أنشطة منظمة مسبقًا، تشمل تقديم ورش عمل فنية للأطفال. تجمع هذه المبادرة بين تنمية المواهب،والمشاركة المجتمعية، مما يعزز دور الفنون كأداة للأثر الاجتماعي ويهيئ الفنانين ليكونوا صناع تغيير داخل مجتمعاتهم.

برنامج "سيني جونا إيمرج" (CineGouna Emerge)

برنامج "سيني جونة إيمرج" هو مبادرة لتنمية المواهب تهدف إلى تمكين الجيل القادم من صُنّاع الأفلام في مصر. ويُنفَّذ البرنامج بدعم من مؤسسة ساويرس — كشريك الأثر لمهرجان الجونة السينمائي — وبالشراكة مع الاتحاد الأوروبي في مصر.

ويتيح البرنامج لطلاب السينما وصُنّاع الأفلام والمهنيين الشباب في هذا المجال فرصة المشاركة الكاملة في منظومة مهرجان الجونة السينمائي. ويحصل المشاركون على اعتماد كامل للمهرجان، إلى جانب إمكانية الوصول إلى الحلقات النقاشية، والمحاضرات المتخصصة (Masterclasses)، وورش العمل، وعروض الأفلام، فضلاً عن فرص التواصل المهني من خلال "منتدى الجونة السينمائي" و"سوق الجونة". ومن خلال إزالة الحواجز المادية وتسهيل الوصول، يسهم البرنامج في تطوير المهارات، وتعزيز الظهور المهني، وفتح مسارات عمل عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة في صناعة السينما.

نتيجـــة 6

برنامج بناء القدرات

تدريب **3000** من ممثلي وممثلات
الجمعيات الأهلية والجهات
الحكومية على تقديم برامج مؤثرة
قائمة على الأدلة لمجتمعاتهم

برنامج بناء القدرات

إن الاستثمار في نموذج مستدام لبناء القدرات يدعم شركاء مؤسسة ساويرس للتنمية الاجتماعية التنفيذيين والجهات الحكومية في تعزيز قدراتهم المؤسسية، من شأنه أن يعظم أثر المؤسسة على الفئات المستهدفة. ومن خلال تحسين قدرة منظمات المجتمع المدني والمؤسسات العامة على تصميم وتنفيذ تدخلات عالية الجودة وقائمة على الأدلة، سيؤدي هذا النهج إلى برامج تنموية أكثر فاعلية تستجيب للاحتياجات الحقيقية للمجتمعات التي تخدمها. ونحن نتصور أن مثل هذا البرنامج سيخلق أثراً تراكمياً ممتداً (Ripple Effect) عبر المنظومة التنموية الأوسع، ويساهم في بناء مجتمع مدني أقوى، وأكثر مصداقية وحيوية.

البرنامج الرائد

مبادرة بناء قدرات الجمعيات الأهلية (NGOs Capacity Building Initiative)

تعتمد منهجية مؤسسة ساويرس لبناء قدرات الجمعيات الأهلية على برنامج بناء قدرات متمايز، يهدف إلى تمكين الجمعيات لتصبح فاعلاً نشطاً في المجتمع المدني من خلال تعزيز قدراتها المؤسسية وتطويرها التنظيمي. وبناءً على تقييمات تنظيمية دقيقة، صنفت المؤسسة الجمعيات الشريكة إلى أربعة مستويات للأداء.

نموذج التدخل المتمايز:

- **الجمعيات ذات الأداء العالي (Hi-Per) - (5 مؤسسات):** تم اختيارها لتعمل كـ مراكز تدريب إقليمية ومنصات معرفية في المحافظات المستهدفة، لتسهيل التعلم بين الأقران ونقل الخبرات.
- **الجمعيات ذات الإمكانيات العالية (Hi-Po):** تنخرط في برامج مكثفة ومنظمة لبناء القدرات، بهدف الارتقاء بها إلى فئة "الأداء العالي".
- **الجمعيات متوسطة الأداء:** يُقدم لها خدمات مستهدفة ودعم فني لتعزيز الأسس المؤسسية الخاصة بها.
- **الجمعيات الناشئة:** يتم دعمها من خلال وحدات تدريبية لبناء القدرات التأسيسية.

معمل قياس الأثر في مصر (Egypt Impact Lab)

يُعد معمل قياس الأثر في مصر مختبراً مؤسسياً داخل وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية والتعاون الدولي؛ وهو مبادرة متخصصة تركز على بناء قدرات الحكومة المصرية والموظفين العموميين لتوليد أدلة دقيقة حول قياس الأثر، وتفسيرها، والاستفادة منها في تحسين البرامج والتأثير في السياسات العامة.

المسح الشامل للجمعيات الأهلية (NGO Panel Survey)

نظام رصد وتقييم "طولي" (تتبعي) مصمم لتتبع التغيرات في قدرات قطاع الجمعيات الأهلية، وسلامتها التنظيمية، وجودة برامجها على مدار فترات زمنية ممتدة.

التقييم المستقل لقدرات الجمعيات الأهلية كل سنتين (بنك الجمعيات الأهلية)

آلية تقييم شاملة ومستقلة ودورية، تزود الجمعيات الأهلية بتقييمات موضوعية لقدراتها وفقاً لمعايير الفعالية المؤسسية القياسية. يُجرى هذا التقييم كل عامين لتحديث "بنك الجمعيات الأهلية" الخاص بمؤسسة ساويرس، والذي يتكامل مع دورة تمويل مشروعات المؤسسة لضمان توجيه الدعم للجهات الأكثر كفاءة.

كيف نعمل

كيف نعمل مع شركائنا المنفذين

وفق الاستراتيجية الجديدة (2023-2028)، وعند اتخاذ قرارات تمويل المشاريع، سوف تولي مؤسسة ساويرس الأولوية للمشاريع القائمة على الأدلة،[1] والفعالة من حيث التكلفة، والتي تتناول نتائجنا الاستراتيجية الست. وهذا سيدعم جهودنا لتعظيم الأثر في الحد من الفقر متعدد الأبعاد وتمكين وكلاء التغيير. نرحب أيضًا بالحلول الجديدة والمبتكرة التي تعمل على تحقيق نتائجنا الاستراتيجية، على الرغم أن هذا سيتطلب تقييم لقياس الأثر، والمساهمة في الأدلة العالمية التي تنمو على نحو مطرد.

[1] يتم دعم المشروع بالأدلة العلمية إذا تم اختبار تدخلات المشروع باستخدام منهجيات بحث صارمة وأظهرت تأثيرًا إيجابيًا مهمًا من الناحية الإحصائية على النتائج المستهدفة مع المستفيدين.

دورة مشروع مؤسسة ساويرس (2023-2028)

ستقوم مؤسسة ساويرس سنويًا بإطلاق دعوة محدودة لتقديم مقترحات المشروعات (Concept Notes) في الفترة ما بين أبريل ويونيو. ستكون هذه الدعوة مفتوحة حصريًا للجمعيات الأهلية التي أتمت بنجاح التقييم الدوري الذي تجريه المؤسسة كل سنتين، وقد يتم توجيهها لفئات محددة من الجمعيات.

سنقبل مقترحًا واحدًا فقط من كل شريك تنفيذي لأي من المسارين المذكورين أدناه. يمكن للشركاء التنفيذيين المؤهلين تقديم مقترح مشروع واحد فقط، مع اختيار أحد المسارين الموضحين أدناه، مع مراعاة أن المواعيد النهائية لتقديم الطلبات تختلف حسب كل مسار.

كما يمكن لشركاء مؤسسة ساويرس المساهمة في أي من هذه المسارات من خلال الدعم المالي و/أو العيني.

المسار أ

أفكار مشاريع جديدة ومبتكرة

يقبل المســار "أ" أفكار المشاريع ذات تدخلات واضحة ونظريات تغيير واعدة تبشر بالنجاح من حيث الاســتدامة، وقابلية التوســع، والموائمة مع نتائجنــا الاستراتيجية. ســتكون مشاريع المســار "أ" مؤهلة للحصول على تمويل يتراوح بين 10 - 15 مليون جنيه مصري، وتســتمر ما بين 12 إلى 30 شهرًا. ويمكن توسيع نطاق مشــاريع المسار "أ" التي أثبتت جدواها وثبّت نجاحها لتكون ضمن مشاريع المسار "ب".

المسار ب

1 المشاريع القائمة على الأدلة

يقبــل "المســار ب" أفــكار المشــاريع المدعومــة بالأدلة العلميــة. وســتكون مشــاريع "المســار ب " مؤهلــة للحصول على تمويــل يتراوح بين 25 - 35 مليون جنيــه مصري لمدة ثلاث سنوات.

2 مشاريع توسيع النطاق

يمكن توسيع نطاق مشاريع "المسار ب "، التي أظهرت إمكانية تحقيق أثر واسع النطاق، على المستوى الوطني، بتمويل يصل إلى 85 مليون جنيه مصري، وتستمر ما بين 5-6 سنوات وتُنفذ بالتعاون مع شركاء آخرين مثل الهيئات الوزارية أو مانحين دولــيين أو منظمات تنموية وخيرية. وتجــدر الإشــارة إلى أن المســاهمة الماليــة لمؤسسة ســاويرس ينبغي ألا تتجاوز 50٪ من إجمالي تمويل المشروع.

المسار ج

الشراكات الحكومية

في هذا المسار، تلتزم مؤسسة ســاويرس للتنمية الاجتماعية بتوفير تمويل للمبادرات الحكومية يصل إلى 85 مليون جنيه مصري، على مدى أربع ســنوات، أو 105 مليون جنيه مصري على مدى خمس سنوات، وينبغي ألا يمثل هذا المبلغ الإجمالي أكثر من 30-50٪ مــن إجمالي التمويل الذي تقدمه المؤسســة للمشروع. وســيتزامن هذا المشروع مع تقييم الأثر الذي يجريه فريق مؤسســة ساويرس للتنمية الاجتماعية بالتعاون مع مراكز البحوث الخارجية، ومن أمثلة هذا المســار في مؤسســة ســاويرس للتنمية الاجتماعية برامج "فرصة"، و"سكن كريم"، و"تنمية الطفولة المبكرة".

المسار د

التمويل غير المحدود

كجزء من برنامج بناء القدرات، ســتقدم مؤسســة ســاويرس تمويلًا غير محدود لعدد محدود من المنظمات غير الحكومية سنويًا، لإطلاق إمكاناتها وتعظيم أثرها، وسيسمح التمويــل غير المحــدود للمنظمات غــير الحكومية بالإنفــاق على التدخــلات بناءً على أولوياتها دون أي قيود خارجية.

تم زيادة الحد الأقصى للدعم المالي في المسارات باختلافاتها في شهر أبريل من عام 2024.

كيف نعمل مع شركائنا في التمويل

تسعى مؤسسة ساويرس إلى توسيع الشراكات التي تعالج القضايا الاجتماعية، وهو ما يتوافق مع الهدف 17 من أهداف التنمية المستدامة" "تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل التنمية المستدامة"، وأيضًا مع رؤية مصر 2030 - التي تولي أهمية كبيرة للتعاون عبر القطاعات من أجل التنمية المستدامة. من ناحية أخرى -ومن منظور عملي بحت- تسعى مؤسسة ساويرس إلى الشراكة مع المنظمات ذات السمعة الطيبة والراسخة التي تشاركها ذات القيم والتركيز- بلا كلل – على تعظيم الأثر. نحن ندرك أن إنشاء الشراكات والحفاظ عليها يثري تدخلاتنا التنموية، من خلال تبادل الخبرات والمعارف وأفضل الممارسات والموارد (سواء كانت مالية أو غير ذلك). وهذا يساعد في تصميم وتنفيذ برامج أكثر فعالية وشمولية، ويتماشى جيدًا مع فكرة أنه "لا توجد مؤسسة واحدة أو فرد واحد يعرف كل شيء".

من خلال التعاون مع نظرائنا في التفكير من الكيانات الأخرى، سنحقق المنفعة المتبادلة بعدة طرق:

1 الحد من تكرار الجهود في مجال التنمية الاجتماعية وتوفير موارد هائلة في هذه العملية

2 تحقيق قدر أكبر من الوصول والانتشار والأثر

من المشجع جدًا أن نرى كيف يمكن لتجميع الموارد أن تساعد الشركاء على القيام بالمزيد من العمل، على نطاق أوسع بكثير مما كان يمكن أن يفعلوه دون ذلك، وهو ما يؤثر في حياة عدد أكبر من الأشخاص.

3 مشاركة أفضل الممارسات والخبرات لتمهيد الطريق لفرص التعلم المتبادل

توفر الشراكات الوثيقة صيغة ممتازة للتعلم المتبادل، فيمكن لكل منظمة الاستفادة والتعلم من شركائها، وهذه من المميزات القيمة التي يمكن البناء عليها، لاسيما بالنسبة للمؤسسات التي تعمل في مجال التنمية الاجتماعية وتقديم المنافع العامة.

4 استكمال نقاط القوة بين الشركاء من خلال التركيز على ما يسهم به كل شريك

يمكن للشراكات الفعّالة والكفؤ أن تثبت قدرتها على تحويل الشركاء، حيث يمكنها تزويد القطاع العام والمجتمع المدني بمهارات قيمة ذات صلة بالصناعة. ومن ناحية أخرى يمكنها دمج القيم الاجتماعية في نماذجها وسلاسل القيمة (وهو ما أطلق عليه البعض "خلق قيمة مشتركة").

وتؤكد مؤسسة ساويرس على التزامها التام، على مدار السنوات القادمة، بمواصلة طريقة عملها، وتوسيع التعاون مع شركاء التمويل المشترك، أملًا في سد الفجوة بين الأطراف المعنية بمجال التنمية، من خلال تعظيم الاستفادة من الموارد. و يتوقع فريق الشراكات أنه بحلول عام 2028، سيصل حجم إسهامات الشركاء إلى 35٪ من إجمالي التمويل لمشاريع المؤسسة، مما سيساعد في بناء فلسفة الإيثار الفعال في البلاد. نحن نؤمن إيمانًا راسخًا بالشراكات إلى درجة التماهي مع المثل القديم القائل "إذا كنت تريد أن تذهب بسرعة، فاذهب بمفردك، وإذا كنت تريد أن تذهب بعيدًا، فلنذهب معًا".

كيف نواءم عملنا مع الأهداف الوطنية والدولية

انطلاقًا من إيماننا الراسخ بأهمية مواءمة عملنا مع المنظمات الأخرى التي تعمل على الحد من الفقر على المستويين الوطني والدولي، فقد حرصنا حرصًا شديدًا على أن تتوافق استراتيجيتنا مع أهداف التنمية المستدامة، والاستراتيجية الوطنية للتنمية المستدامة: "رؤية مصر 2030" الصادرة عن وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية وكذلك الاستراتيجية الوطنية لوزارتي التضامن الاجتماعي والتعليم.

كيف يتسم عملنا بالشمولية

تُعد الشمولية إحدى القيم الأساسية لمؤسسة ساويرس، حيث تسعى باستمرار إلى ترسيخها كمبدأ حاكم في مختلف جوانب عملها. ومن هذا المنطلق، تحرص المؤسسة على أن تعكس المشروعات التي تمولها هذه القيمة. وبناءً عليه، سيتم دمج مجموعة من الموضوعات الشاملة عبر جميع البرامج والتدخلات ضمن استراتيجية 2023–2028، وتشمل: منظور النوع الاجتماعي، والتنوع والدمج، وتغير المناخ. وستنعكس هذه الموضوعات عبر سياسات عمل المؤسسة، ومعايير اختيار المشروعات، وتصميم البرامج وتنفيذها، بالإضافة إلى أولويات التعلم والتقييم.

التغير المناخي

النوع الاجتماعي

التنوّع والدمج

استراتيجية التأهب للكوارث و الأستجابة لها

تضمن استراتيجية مؤسسة ساويرس للتأهب للكوارث والأستجابة لها، تقديم دعم سريع وفعال للمجتمعات الفقيرة والأكثر احتياجاً في مصر، والتي تتضاعف معاناتها أثناء الأزمات. وتضع المؤسسة الأولوية للاستعداد، ونظم الإنذار المبكر، وخطط الطوارئ، ورصد المخاطر، وذلك من خلال دعم التدخلات الوطنية للإنذار المبكر القائمة على الأدلة بالتعاون مع الحكومة، تكاملاً مع جهودها لحماية الفئات الضعيفة أثناء الأزمات.

وفي مرحلة الاستجابة، تقوم المؤسسة بتفعيل تمويل سريع المسار (Fast-tracked funding) لتقديم تحويلات نقدية مستهدفة وإغاثة عينية، مسترشدة في ذلك بالأدلة العلمية ومن خلال لجنة كوارث تعمل بالتعاون مع شركائها التنفيذيين على الأرض. ومع ذلك، يتم معالجة جوانب التخفيف من آثار الكوارث والتعافي منها من خلال برامج المؤسسة القائمة والمستمرة للحد من الفقر.

كيف نتعلم

في سعيها لتعظيم الأثر في المجتمع المصري، تستثمر مؤسسة ساويرس في تنفيذ تقييمات صارمة، وأنظمة رصد قوية، واستراتيجية قائمة على الأدلة والتعلم التنظيمي.

- خارجيًا، تلتزم مؤسسة ساويرس بمشاركة الدروس المستفادة بشفافية؛ وذلك يعني أن ننشر باستمرار الدروس الرئيسية على أمل المساهمة بالمعرفة القيمة لمجتمع التنمية الأوسع.

فضلا عن ذلك، تعد مؤسسة ساويرس مساهمًا رئيسيًا في المعمل المصري لقياس الأثر، بالتعاون مع وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية وكذلك وزارة التضامن الاجتماعي، ومعمل عبد اللطيف جميل لمكافحة الفقر. وستتيح هذه المبادرة الفرصة لإجراء تقييمات صارمة للبرامج الوطنية التي ستغذي التوجهات الاستراتيجية لمجتمع التنمية في مصر.

- داخليًا، ومن خلال إنشاء قسم التعلم والاستراتيجية، نلتزم بضمان ممارسة فلسفة الإيثار الفعال داخل المؤسسة. ومن خلال التعلم من النتائج، والرؤى المنبثقة عن الرصد وتقييم المشاريع، يمكننا التوسع في التعلم التنظيمي ودمج هذه المعرفة في استراتيجية المؤسسة القائمة على الأدلة.

وعلى مدار السنوات الخمس المقبلة، نلتزم بتحسين نظام جمع البيانات الخاص بنا، وعمليات الرصد والتقييم، وأنظمة التعلم الداخلية والخارجية، ومراجعة استراتيجيتنا بنجاح على أساس ربع سنوي.

SAWIRIS FOUNDATION

مؤسسة ساويرس

25 YEARS OF IMPACT

25 عاماً من الأثر

STRATEGY LAUNCHING

2023 - 2028

نسخة محدثة: مايو 2026